

27 de julio de 2015

REUNIÓN ENTRE LAS SECCIONES SINDICALES, LA GERENCIA Y VICEGERENCIA DE LA UVEG. ESTUDIO DE INDICADORES DE CARGA DE TRABAJO

Se informa, a las secciones sindicales, que se ha publicado en la web, [página del SAP](#), el estudio de indicadores de carga de trabajo del PAS relativos a los centros, departamentos y al Servicio de Relaciones Internacionales y Cooperación.

A lo largo de las reuniones mantenidas en los centros, se han recogido las diferentes posturas de centros y departamentos con el fin de buscar respaldo institucional para tener una propuesta de salida y tras ello con ligeras modificaciones en algún departamento: *“se ha intentado minimizar los efectos radicales de salida atenuándose los efectos mediante una cláusula techo/suelo”*.

En el mes de septiembre comenzarán las negociaciones con la parte sindical con la idea, por la parte institucional, de poder llevarlo al Consejo de Gobierno de finales de octubre.

Se informa que tras la reubicación se deberá hacer un concurso de méritos de Jefaturas de Unidad de Gestión y también un concurso de traslados de la escala administrativa, tras ello tomarían posesión los nuevos administrativos/as. La reubicación será de carácter voluntario y respetando el entorno geográfico.

Desde CCOO hemos manifestado que en el proceso de negociación, entre la dirección y los sindicatos, no damos por cerrado la propuesta de modificación de plantilla ya que CCOO tiene por objetivo reducir los efectos de esta reestructuración entre el Personal de Administración y Servicios de centros y departamentos.

Desde CCOO plantearemos criterios uniformes y negociados a la hora de la movilidad de las Jefaturas de Unidad de Gestión, Administrativos/as. En el caso de Auxiliares de Servicios de los departamentos y centros que producto de la propuesta de reestructuración sus plazas desaparecen, tendrán la opción voluntaria de poder mantenerse en sus plazas actuales, siendo estas a extinguir.

27 de julio de 2015

REUNIÓ ENTRE LES SECCIONS SINDICALS, LA GERÈNCIA I VICEGERÈNCIA DE LA UVEG. ESTUDI D'INDICADORS DE CÀRREGA DE TREBALL

S'informa, a les seccions sindicals, que s'ha publicat en la web, [pàgina del SAP](#), l'Estudi d'indicadors de càrrega de treball del PAS relatiu als centres, departaments i al Servei de Relacions Internacionals i Cooperació.

Al llarg de les reunions mantingudes en els centres, s'han arreplegat les diferents postures de centres i departaments amb la finalitat de cercar recolçament institucional per a tenir una proposta d'eixida i després d'açò amb lleugeres modificacions en algun departament: *“s'ha intentat minimitzar els efectes radicals d'eixida atenuant-se els efectes mitjançant una clàusula sostre/sol”*.

En el mes de setembre començaran les negociacions amb la part sindical amb la idea, per la part institucional, de poder portar-ho al Consell de Govern de finals d'octubre.

S'informa que després de la reubicació s'haurà de fer un concurs de mèrits de Jefatures d'Unitat de Gestió i també un concurs de trasllats de l'escala administrativa, després d'açò prendrien possessió els nous administratius/ves. La reubicació serà de caràcter voluntari i respectant l'entorn geogràfic.

Des de CCOO hem manifestat que en el procés de negociació, entre la direcció i els sindicats, no donem per tancat la proposta de modificació de plantilla ja que CCOO té per objectiu reduir els efectes d'aquesta reestructuració entre el Personal d'Administració i Serveis de centres i departaments.

Des de CCOO plantejarèm criteris uniformes i negociats a l'hora de la mobilitat de les Jefatures d'Unitat de Gestió, Administratius/as. En el cas d'Auxiliars de Serveis dels departaments i centres que producte de la proposta de reestructuració les seues places desapareixen, tindran l'opció voluntària de poder mantenir-se en les seues places actuals, sent aquestes a extinguir.